



## **Vedtægter for den socialdemokratiske fællesledelse i Gribskov Kommune**

Vedtaget på generalforsamlingen den 21. marts 2015.



## **Indhold**

Indhold .....	2
§ 1. Fællesledelsens navn og tilhørsforhold .....	3
§ 2. Formålet .....	3
§ 3. Fællesledelsens opgaver .....	3
Stk. 1. Kommunevalgprogram .....	3
Stk. 2. Opstilling til kommunevalget .....	3
Stk. 3. Møder til drøftelse af kommunevalgsresultater og konsekvenser .....	4
Stk. 4. Andre valg .....	4
Stk. 5. Samarbejdet med kommunalbestyrelsesgruppen .....	4
Stk. 6. Samarbejde med foreningerne .....	4
Stk. 7. Valg af kongresdelegerede for foreningerne .....	4
Stk. 8. Opgaver fra andre led i organisationen .....	5
Stk. 9. Andre opgaver .....	5
§ 4. Fællesledelsens ledelse .....	5
Stk. 1. Fællesledelsesgeneralforsamlingen .....	5
Stk. 2. Indkaldelse af generalforsamlingen .....	5
Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling .....	5
Stk. 4. Generalforsamlingens opgaver .....	5
Stk. 5. Bestyrelsens sammensætning og opgaver .....	6
§ 5. Økonomi .....	6
Stk. 1. Fastsættelse af kontingent .....	6
Stk. 3. Offentlige tilskud .....	6
Stk. 4. Regnskabsår .....	7
Stk. 5. Tegningsrettigheder .....	7
§ 6. Stemmeret og valgbarhed .....	7
Stk. 1. Opstillingsmøder .....	7
Stk. 2. Valg i fællesledelsen .....	7
Stk. 3. Valg af kongresdelegerede og opstilling til offentlige valg .....	7
Stk. 4. Dobbeltmandater .....	7
§ 7. Nye foreninger m.m. ....	7
§ 8. Partiskatregel for øvrige tillidshverv .....	8
§ 9. Vedtægterne .....	8

## **§ 1. Fællesledelsens navn og tilhørsforhold**

De socialdemokratiske foreninger i Gribskov Kommune er organiseret i en fællesledelse under navnet:

Socialdemokraterne i Gribskov kommune.

Fællesledelsen anerkender Socialdemokratiets program og vil virke for dets gennemførelse på grundlag af partiets love og beslutninger.

Fællesledelsen er organiseret i Socialdemokratiet i Hillerød kredsen og Socialdemokratiet i Hovedstadsregionen.

## **§ 2. Formålet**

Når der er flere foreninger inden for kommunen, er disse forpligtiget til at danne en fællesledelse.

Fællesledelsen varetager foreningernes fælles interesser af politisk og organisatorisk art og repræsenterer foreningerne som helhed udadtil i kommunen, bl.a. i forhold til den øvrige arbejderbevægelse.

## **§ 3. Fællesledelsens opgaver**

### **Stk. 1. Kommunevalgprogram.**

Fællesledelsen har ansvaret for, at der i god tid inden kommunevalget afholdes et møde, hvor alle medlemmer af foreningerne i kommunen er med til at fastlægge den politik, Socialdemokratiet vil føre i kommunalbestyrelsen.

Fællesledelsen skal, sammen med foreningerne i kommunen, føre valgkamp for de opstillede kandidater.

### **Stk. 2. Opstilling til kommunevalget.**

Fællesledelsen er ansvarlig for, at der opstilles en socialdemokratisk liste til kommunevalget.

Før kommunevalget nedsætter fællesledelsen et kandidatudvalg, som forestår og er ansvarlig for opstilling af kandidater. Kandidatudvalget kan - og har om nødvendigt pligt til - at bringe kandidater i forslag.

Kandidatudvalget skal bestå af repræsentanter fra foreningsbestyrelserne og DSU.

Kandidater kan ikke være medlem af kandidatudvalget.

Alle medlemmer bosiddende i kommunen skal have mulighed for at bringe kandidater i forslag.

På en generalforsamling besluttet opstillings- og afstemningsregler. Af afstemningsreglerne skal det fremgå, om man vælger urafstemning eller generalforsamling, samt om man anvender listeopstilling eller sideordnet opstilling.

Valg af kandidater foregår ved urafstemning eller generalforsamling, hvor kun partimedlemmer bosiddende i kommunen har stemmeret.

Generalforsamlingen fastlægger reglerne for urafstemning.

Afstemningen om kandidat til borgmesterposten skal foretages separat.

I tilfælde af, at der vælges generalforsamlingsmodellen og der er mere end én kandidat til borgmesterposten, skal denne opnå mindst 2/3 af de afgivne gyldige stemmer for at være valgt.

I modsat fald skal kandidatlisten sendes til urafstemning blandt medlemmerne.

Ved urafstemning med kun to kandidater, er den valgt, der får flest stemmer. Ved urafstemning med flere kandidater, skal den, der vælges, have mere end 50 % af de afgivne stemmer. Blanke og ugyldige stemmer tæller ikke med. Såfremt ingen af kandidaterne ved den første afstemning får det krævede antal stemmer, foretages en ny afstemning mellem de to kandidater, der ved første urafstemning nåede de største stemmetal. Ved denne afstemning er den valgt, der opnår størst stemmetal.

Blanke og ugyldige stemmer tæller ikke med.

Der kan kun opstilles en socialdemokratisk liste.

### Stk. 3. Møder til drøftelse af kommunevalgsresultater og konsekvenser.

Straks efter kommunevalget samles ledelserne i partiforeningerne, fællesledelsens bestyrelse og den nye kommunalbestyrelsesgruppe til møde for at drøfte valgets resultat og konsekvenser. På mødet aftales det videre samarbejde med hensyn til eventuelle forhandlinger med andre partier/lister, konstituerings spørgsmål m.v.

Indkaldelsen til mødet foretages af fællesledelsesformanden.

### Stk. 4. Andre valg.

Fællesledelsen tager del i opstillingen af kandidater til andre offentlige tillidshverv samt til nærdemokratiske råd og nævn.

### Stk. 5. Samarbejdet med kommunalbestyrelsesgruppen.

Fællesledelsen skal mødes med kommunalbestyrelsesgruppen mindst to gange om året for at drøfte det kommunalpolitiske arbejde. Fællesledelsen er repræsenteret ved gruppemøderne og skal inddrages i forhandlingerne.

### Stk. 6. Samarbejde med foreningerne.

Fællesledelsens ledelse bør sørge for et konstruktivt samarbejde mellem samtlige foreninger.

### Stk. 7. Valg af kongresdelegerede for foreningerne.

(Der henvises til partiets love)



#### Stk. 8. Opgaver fra andre led i organisationen.

Fællesledelsen har pligt til at udføre de opgaver, der er pålagt i partiets love og yde den bistand i partiarbejdet, som partiledelsen, regions- og kredsorganisationen samt foreningerne i kommunen måtte anse for påkrævet.

#### Stk. 9. Andre opgaver.

Formanden er ansvarlig for at meddele kredsorganisationen, regionsorganisationen og partikontoret, hvem der er valgt til tillidsposter i fællesledelsen.

### **§ 4. Fællesledelsens ledelse**

Fællesledelsens øverste kompetente forsamling er generalforsamlingen, der holder ordinært møde inden udgangen af marts måned.

Fællesledelsen ledes af en bestyrelse. Bestyrelsen består af foreningsformændene samt formand, kasserer og 6 bestyrelsesmedlemmer, der vælges af generalforsamlingen.

#### Stk. 1. Fællesledelsesgeneralforsamlingen.

Alle medlemmer i kommunen kan deltage på fællesledelsesgeneralforsamlingen med tale- og stemmeret.

Kun fremmødte medlemmer kan stemme.

#### Stk. 2. Indkaldelse af generalforsamlingen.

Generalforsamlingen samles normalt til ordinært møde inden udgangen af marts måned.

Ordinære generalforsamlinger indkaldes af bestyrelsen med en måneds varsel.

Indsendte forslag kan kun komme til behandling efter forudgående vedtagelse i en foreningsbestyrelse og skal være indsendt senest 14 dage forud for mødet.

Forslagsberettigede er også fællesledelsens bestyrelse.

Indkomne forslag skal tilsendes medlemmerne senest otte dage før generalforsamlingen sammen med indkaldelsen og dagsorden.

#### Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling.

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af fællesledelsens bestyrelse eller på begæring af en foreningsgeneralforsamling. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes tidligst otte dage og senest fjorten dage efter begæringens fremkomst.

#### Stk. 4. Generalforsamlingens opgaver.

På den ordinære generalforsamling aflægger bestyrelsen beretning om virksomheden i det forløbne år, hvori der lægges op til debat om partiets politiske og organisatoriske virksomhed. Kassereren forelægger det reviderede regnskab med revisorernes bemærkninger. Nedsatte udvalg aflægger beretning.

Der fremlægges aktivitetsplan for det kommende år.



Herudover aflægges beretning fra byrådsgruppen, og politisk beretning fra folketingskandidaten.

Der foretages valg til bestyrelsen af formand, kasserer og 7 bestyrelsesmedlemmer.

På lige årstal vælges for 2 år, formand og 4 bestyrelsesmedlemmer.

På ulige årstal vælges for 2 år, kasserer og 3 bestyrelsesmedlemmer.

Hvert år vælges for 1 år, 2 suppleanter, 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Suppleanterne vælges med rangfølge som 1. og 2. suppleant.

Alle medlemmer i kommunen er valgbare, dog jf. partilovens § 11.

Et medlem, som ikke kan deltage i generalforsamlingen, men som ønsker at opstille til bestyrelsen el. som suppleant, skal skriftligt meddele sit kandidatur til fællesledelsens formand senest 7 dage, inden generalforsamlingens afholdelse.

### Stk. 5. Bestyrelsens sammensætning og opgaver.

Bestyrelsen består af den valgte bestyrelse jf. stk. 4, og formændene for partiforeningerne i kommunen. Bestyrelsen konstituerer sig således, at formand og næstformand kommer fra forskellige partiforeninger.

Formanden for Fællesledelsen kan ikke samtidig være formand for en af de 2 partiforeninger.

Bestyrelsens møder er åbne for medlemmer og kredsens folketingskandidat samt en repræsentant fra DSU.

Alle medlemmer kan deltage i fællesledelsens møder med taleret men uden stemmeret.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

## § 5. Økonomi

### Stk. 1. Fastsættelse af kontingent

Fællesledelsens udgifter dækkes af bidrag, der opkræves fra foreningerne. De årlige vedtagne aktivitetsplaner danner grundlag for fastsættelse af foreningernes kontingent.

### Stk. 2. Valgpuljen

Til dækning af udgifter til kommunalvalg og mellemvalgsaktiviteter henlægges nødvendige beløb i en valgpulje. Partiskatten indgår i denne pulje. Bestyrelsen er ansvarlig for valgpuljen.

Kassereren skal have dokumentation for indbetalt partiskat.

### Stk. 3. Offentlige tilskud.

Fællesledelsen skal oprette en særlig konto, hvor det beløb, som modtages i offentlig støtte til kommunalpolitisk arbejde, indsættes.

Midlerne anvendes efter beslutning i bestyrelsen til politisk arbejde og må ikke udelukkende anvendes til valgaktiviteter.

Det udbetalte beløb skal anvendes det år, støtten udbetales.

Fællesledelsen skal hvert år inden 1. marts indsende en erklæring til kommunen om, at pengene er anvendt til politisk arbejde, og at dette også vil være tilfældet fremover. Der skal inden to måneder efter kommunevalget indsendes ny ansøgning til kommunen om partistøtte.



#### Stk. 4. Regnskabsår.

Foreningens regnskabsår er fra den 1. januar – 31. december.

#### Stk. 5. Tegningsrettigheder.

Fællesledelsen tegnes af formand og kassereren i fællesskab. Bestyrelsen kan dog meddele eneprokura til formand og kasserer for så vidt angår foreningens driftskonto, herunder særskilt give kassereren tilladelse til at benytte homebanking via egen hjemmecomputer.

Køb, salg samt pantsætning af jord og fast ejendom skal godkendes på en generalforsamling.

### **§ 6. Stemmeret og valgbarhed**

#### Stk. 1. Opstillingsmøder

For at få stemmeret på møder, hvor der skal opstilles kandidater til kommunalbestyrelsen, skal man have betalt kontingent.

Kun medlemmer, bosiddende i Gribskov kommune, har stemmeret på opstillingsgeneralforsamling/urafstemning.

#### Stk. 2. Valg i fællesledelsen.

For at kunne vælges til evt. tillidshverv i fællesledelsen, skal man have betalt kontingent.

#### Stk. 3. Valg af kongresdelegerede og opstilling til offentlige valg.

For at kunne vælges til kongresdelegeret, skal man have betalt kontingent. For kandidater, der opstiller til kommunevalg, regionsrådsvalg, folketingsvalg og Europa-Parlamentsvalg gælder, at de skal have været medlemmer af partiet i minimum et år. Dog medregnes medlemsanciennitet fra DSU.

Dispensation fra disse regler kan i særlige tilfælde gives af den kandidatudpegende forsamling. Når der bruges urafstemning, er det den øverste myndighed (generalforsamlingen), der i forbindelse med afstemningen kan dispensere.

Alle dispensationer skal vedtages med 2/3 af de afgivne, gyldige stemmer. Afgørelserne kan ankes til partiets forretningsudvalg.

#### Stk. 4. Dobbeltmandater.

(Der henvises til partiets love)

Uanset partiets regler vedr. dobbeltmandater kan man opstille til flere politiske hverv, men ikke til kommunalbestyrelsen og regionsråd, da disse valg afvikles på samme dag.

### **§ 7. Nye foreninger m.m.**

Generalforsamlingen kan beslutte at oprette nye foreninger, og 25 medlemmer kan starte en ny forening. Der skal være mindst en forening inden for hver kommune og mindst en forening inden for hver opstillingskreds.

Ingen foreninger kan nedlægges eller sammenlægges med andre, uden at det er godkendt på to på hinanden følgende generalforsamlinger, hver med mindst 2/3 af de afgivne, gyldige stemmer blandt de fremmødte eller på en generalforsamling, hvor 2/3 af samtlige medlemmer stemmer derfor.

Oprettelse af nye foreninger, sammenlægninger samt nedlæggelse af foreninger skal godkendes af partiets forretningsudvalg.

### **§ 8. Partiskatregel for øvrige tillidshverv**

Alle, der varetager tillidshverv på vegne af Socialdemokratiet, betaler mindst 3 % af bruttobeløb (dvs. før skat), der udbetales som løn, honorarer, diæter eller lignende for opgaver til partiet. Beløbet opkræves af fællesledelsens kasserer og indsættes i valgpuljen. Ændringen er gældende fra 1.4.2015.

Udgifter til rejse og ophold, der refunderes over den kommunale udbetaling af løn og vederlag kan fratrækkes, før der betales partiskat. Der kan ikke foretages fradrag for andre udgifter eller løntab.

Kassereren skal have dokumentation for, at det er det korrekte beløb, der er indbetalt.

Der indbetales partiskat minimum én gang i kvartalet af det udbetalte beløb, for mindre beløb en gang om året. Senest 1. februar i det efterfølgende kalenderår skal partiskatten være endeligt afregnet.

Manglende indbetaling af partiskat medfører tab af medlemskab på samme måde som manglende indbetaling af kontingent.

### **§ 9. Vedtægterne**

Afvigelse fra vedtægterne kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de afgivne, gyldige stemmer og må ikke være i strid med partilovens ånd og bogstav.

Tvilstilfælde kan ankes til partiets forretningsudvalg.

---oooOooo---